

Aftale om løntillæg

for lærere og børnehaveklasseledere
i Gladsaxe Kommune
2014

1. Grundlag for aftalen

Den 26. april 2013 vedtog Folketinget L 409, der fornyer og forlænger overenskomster og aftaler på undervisningsområdet (Lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område af 26/4/2013). Loven indebærer at aftalen mellem Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening om arbejdstid og løntillæg, der udløber 31. juli 2014, ikke fornyes.

Det følgende omfatter alle fremadrettede tillæg aftalt mellem Gladsaxe Kommune og Gladsaxe Lærerforening. Enkelte lærere kan undtagelsesvis oppebære tidligere aftalte personlige tillæg, som fortsætter. Lokale lønaftaler på de enkelte arbejdssteder er ikke påvirket af nærværende aftale. Dog bortfalder de lokale tillæg til arbejdsmiljørepræsentant.

Alle aftalte beløb er i grundbeløb pr. 31.3.2000.

Alle tillæg er pensionsgivende.

2. Tillæg aftalt mellem Gladsaxe Kommune og Gladsaxe lærerforening

Følgende tillæg er aftalt mellem Gladsaxe Kommune og Gladsaxe lærerforening.

2.1. Kontaktlærertillæg

Alle lærere og børnehaveklasseledere tillægges 1.400 kr. for kontakt med forældre og eksterne partnere til skolerne. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddeltekst: Kontaktlærertillæg.

2.2. Teamtillæg

Alle lærere og børnehaveklasseledere tillægges 8.000 kr. for at arbejde i teams eller på anden måde samarbejde med kollegaer. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddeltekst: Teamtillæg.

2.3. Gladsaxetillæg

Alle lærere og børnehaveklasseledere tillægges 3.700 kr. som ansat i Gladsaxe Kommune. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddeltekst: Gladsaxetillæg.

2.4. Rekrutteringstillæg

Fastansatte lærere og børnehaveklaseledere tillægges 3.200 kr. som rekrutteringstillæg. Tillægget gælder ikke tjenestemænd, samt lærere, der oppebærer et FKKA-tillæg. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som kvalifikationstillæg.

Lønseddeltekst: Rekrutteringstillæg.

2.5. Tillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant

Tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten på den enkelte skole eller institution tillægges 10.000 kr. Der er ikke aftalt tillæg til suppleanter. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddelttekst: Tillidsrepræsentant eller Arbejdsmiljørepræsentant.

2.6. Balancetillæg

Følgende grupper modtager balancetillæg:

Overenskomstansatte lærere på løntrin 34 (4-8 års beskæftigelse) tillægges 500 kr.

Overenskomstansatte lærere på løntrin 39 (8+ års beskæftigelse) tillægges 1.200 kr.

Tjenestemandsansatte lærere tillægges 500 kr.

Overenskomstansatte børnehaveklasseledere på løntrin 30 (4-8 års beskæftigelse) tillægges 300 kr.

Overenskomstansatte børnehaveklasseledere på løntrin 32 (8+ års beskæftigelse) tillægges 500 kr.

Tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere tillægges 300 kr.

Balancetillæg er afhængige af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddelttekst: Balancetillæg

2.7. Udviklingsråd

De fire lærerrepræsentanter der sidder i Udviklingsrådet tillægges 2.800 kr.. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgraden og gives som funktionstillæg.

Lønseddelttekst: Udviklingsråd.

2.8. Kvalifikationsløn for PD-uddannelse

Der gives tillæg på 6.000 kr. for PD i matematik og naturfag. Der gives tillæg på 3.000 kr. årligt for PD i læsning og inklusion.

Lønseddelttekst: PD matematik, PD naturfag, PD læsevejleder, PD inklusion.

På de enkelte arbejdssteder skal der optages forhandlinger om kvalifikationstillæg for andre gennemførte PD uddannelser og anden relevant efter-/videreuddannelse.

2.9. Lærere uden grunduddannelse

Lærere uden grunduddannelse ydes efter 4 års ansættelse 2 løntrin. Efter 8 års ansættelse yderligere 3 trin og efter 12 års ansættelse yderligere 2 trin. Hvis de pågældende lærere gennemfører en læreruddannelse lønindplaceres de således, at de ikke går ned i løn.

For lærere uden grunduddannelse, som er ansat inden 1.4.2010 og indplaceret i et anciennitetsforløb for lærere med grunduddannelse, ændres indplaceringen ikke.

2.10. Skiftende arbejdssteder

For lærere og børnehaveklasseledere, der har skiftende arbejdssteder ydes 40 kr. pr. dag. Ved skoleårets afslutning opgøres de antal dage, hvor der har været kørsel mellem skiftende arbejdssteder og det samlede beløb udbetales ultimo august.

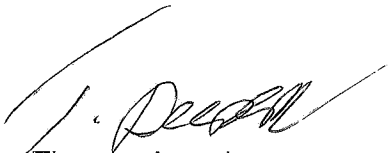
3. Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft 1. august 2014 og gælder for skoleåret 2014-2015. Aftalen gælder for de kommunale folkeskoler og specialskoler herunder Bakkeskolen, Skolen ved Radiomarken, Familieskolen samt Tale-, Høre- og Sprogtilbud.

For

Gladsaxe Lærerforening,

den 2.6.2014



Thomas Agerskov

Formand

For

Gladsaxe Kommune,

den 2.6.2014



Michael Mariendal

Skolechef

1. Bilag til aftale

De tillæg der følger af L 409 kan findes i Arbejdstidsaftale 2008, herunder Arbejdstidsbestemte tillæg samt Særlige tillæg i Folkeskolen. Nedenfor er en ikke udtømt liste over de tillæg der følger af L 409 og gælder i Gladsaxe for skoleåret 2014/15 og frem.

Tillæg pr. 1.8.2014	Grundbeløb pr. 31.3.2000
Undervisningstillæg mellem 300 og 750 timer årligt – tjenestemænd og anciennitetslønnede børnehaveklasseledere og lærere	9,96 pr. time
Undervisningstillæg mellem 300 og 750 timer årligt – overenskomstansatte børnehaveklasseledere og lærere	27,09 kr. pr. time
Undervisningstillæg mellem 751 og 835 timer årligt – børnehaveklasseledere	28,13 kr. pr. time
Undervisningstillæg udover 751 og 835 timer årligt – 751 timer for lærere og 835 timer for børnehaveklasseledere	84,05 kr. pr. time
Specialundervisning i særlige klasser eller hold – lærere og børnehaveklasseledere	32,43 kr. pr. time
Specialundervisning i forhold til elev med støtte – lærere og børnehaveklasseledere i en klasse med 9 timer (12 lektion) eller mere specialundervisning	15,00 kr. pr. time
Anden særlig undervisning – lærere med tale-høreundervisning og undervisning i dansk som andetsprog	25,84 kr. pr. time
Anden særlig undervisning – børnehaveklasseledere med særlig støtte til tosprogede elever og dansk som andetsprog.	18,92 kr. pr. time
Natpenge for tiden 17.00-06.00	25,74 kr. pr. time
Tillæg for lejrskole	163,61 kr. pr. dag
Undervisningsvejleder	10.000 kr.
Kompensation for udfasning af 60 års regel – overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere	2.800 kr.
Kompensation for udfasning af 60 års regel – tjenestemænd og anciennitetsansatte lærere og børnehaveklasseledere	3.250 kr.