

NYHEDSBREV

GLADSAXE LÆRERFORENING



Kreds 20

26. januar 2017

Ordet effektivisering er slidt

Synlig læring, kontaktlærerordningen og inklusion er nogle af de emner, som vi fyrer op under på generalforsamlingen den 29. marts kl. 16 på Enghavegård Skole.

Jeg har brug for dit bidrag. Det er vigtigt, at du kommer!

Vi har valgt at støtte skolelederne i synspunktet om, at skolerne skal frigøres for det obligatoriske pausebånd midt på skoledagen. Vi er overbeviste om, at lokale, varierede pædagogisk funderede løsninger vil være bedre. Vi har samtidig pointeret vigtigheden af, at rammen, der angiver skoledagens start- og sluttidspunkt, ikke fortolkes så stramt, at det forhindrer muligheden for anderledes møde- og afslutningstidspunkter på dage med særlige begivenheder og/eller særligt indhold.

Politikerne har endnu ikke taget stilling til, om de bebudede besparelser på inklusion, internetforbindelse, taleklassen og administrativ ledelse skal blive til noget. Vi har gjort vores synspunkter gældende og regner med, at politikerne medtager vores analyser og synspunkter i beslut-

ningsprocessen.

Vi tager netop nu initiativ til at få set på den kommunale budgetlægning i sin helhed. Medarbejderrepræsentanterne kan med fordel inddrages langt mere involverende i prioriteringen af de kommunale penge. Personligt mener jeg, at den nuværende model er uholdbar. Det er ikke realistisk at basere nye initiativer på en præmis, der hedder, at der er et såkaldt "råderum", hvor man kan fjerne udgifter svarende til 1% af budgettet hvert år, uden at det får konsekvenser for borgere og/eller medarbejdere. Ordet effektivisering er slidt. Nye tanker må til!

Afslutningsvis kan jeg fortælle, at du på tirsdag kan finde flere mønter i lønningsposen. Det skyldes, at vi med virkning fra 1. januar har fået en af de lønstigninger, som blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2015. Lønstigningerne vil ligge på mellem 350 kr. og 430 kr. om måneden.

Thomas Agerskov

Får du hjælp?

- **Hvis din leder ikke støtter op om, at du har en bisidder med, når du er til sygesamtale eller andre samtaler om dit job...**
- Så er din leder galt på den!
- **Hvis der bliver gennemført samtaler med dig om dit job, uden at du har fået en indkaldelse, der fortæller, hvad I skal snakke om...**
- Så følger din skole ikke den kommunale vejledning på området.
- **Hvis der ernøgen, der mener, at vi klarer os bedst ved at stå hver for sig...**
- Ja... så har vi i hvert fald til gode at se det i virkeligheden.

Du gik glip af noget....



...hvis du ikke var med den 14.-15. januar, hvor ca. 120 lærere mødtes til den årligt tilbagevendende begivenhed, **Åbent Kursus**, arrangeret af **Gladsaxe Lærere**forning.

Af Lone Degn

Vejret bød sig til på smukkeste vis med rimfrost og høj sol, der gjorde omgivelserne omkring Hotel Frederiksdal endnu smukkere end ellers.

Første punkt på programmet var professor ved Roskilde Universitet Rasmus Willig. Han er sociolog og forsker i begrebet kritik. Willig indledte med ordene "Om få år er den danske retsstat, som vi kender den, afviklet. Hvordan undgår vi det?". Gennem 2 timer, kun afbrudt af en kort pause, inviterede Willig os med ind i sin verden af forskningsresultater og teser, som han også skriver om i sin seneste bog "Afvæbnet kritik". Om hvordan samfundet bevæger sig fra flexicurity til flexploitation til flexisme, og den offentligt ansatte er gået fra at "have medbestemmelse, til at være på medhør, til at forventes at være medgørlig". Hvor tavshedskultur og selvcensur lever i bedste velgående.

Efter frokost blev det tid til, at vores kredsformand, Thomas Agerskov, kunne fortælle om de lokale indsatsområder, strategier og udfordringer. Nogle af tidens vilkår er, ifølge formanden, at synet på skolen til stadighed har en tendens til at være "vi skal væk fra elever, der bare sidder og kigger op på læreren og terper kongerækken". Det er stor udfordring at kæmpe imod, men giver til stadighed





Rasmus Willig

blod på tanden i forhold til at søge indflydelse og præge skolepolitikken, ikke mindst i arbejdet omkring kommunens store satsning, "Fremtidens Skole".

Ledelse, ytringspligt, den involverende fagforening og en lille smule synlig læring blev også behandlet i oplægget. Thomas pointerede vigtigheden af et stort fremmøde til Gladsaxe Lærerforenings generalforsamling den 29. marts. Det har en stor politisk betydning, styrker legitimiteten og sikrer mandatet, der skal skabe gode resultater for lærerne i Gladsaxe i fremtiden.

Det officielle program blev afsluttet med journalist og tv-vært Abdel Aziz Mahmoud, der på underholdende vis brugte sin egen livshistorie til at sætte fokus på nogle af de integrationsproblematikker, der er i samfundet. Oplægget var også præget af konstruktive løsningsforslag og ikke mindst en god portion humor, hvor Abdel var god til at ramme balancen, uden det blev for moraliserende eller "løftet pegefinger".

Alt i alt en spændende og inspirerende dag, der blev sluttet af med festmiddag, band og fest til den lyse morgen. Tak til alle de deltagende. Vi vil i foreningen se tilbage på kurset som meget vellykket og vi glæder os til næste Åbent Kursus, som finder sted den 27.-28. januar 2018.



Har du penge til gode?

En forkert indplacering på løntrin resulterede i en efterregulering af løn på ca. 55.000 kr.

Det blev en lidt lysere januar for Nina, der efter Gladsaxe Lærerforenings lønbesøg fandt ud af, at hun var placeret på det forkerte løntrin. Hendes anciennitetsdato på lønsedlen var ikke korrekt. Gladsaxe Lærerforening tog kontakt til den administrative leder på skolen, der på vores foranledning rettede Ninas anciennitetsforhold.

Ninas historie er ikke enestående, men dog den med det største økonomiske resultat i vores løntjekkampagne i efteråret. På vores lønbesøg rundt på skolerne har vi fundet en del anciennitetsfejl, der har betydning for, hvornår man stiger i løn. Disse fejl kan ske, hvis man ikke har fået sin anciennitet med fra tidligere jobs i andre kommuner.

Derudover har vi fået rettet fejlene på en række andre medlemmers lønsedler. Der er andre, der har fået betydelige beløb, men i de fleste tilfælde drejede det sig om mindre beløb. Mindre beløb kan dog ende med at blive store beløb, hvis fejlene flytter med år efter år. Generelt møder vi en stor velvillighed hos de administrative ledere og forvaltningen i at få bragt uretmæssighederne i orden.

Er du sikker på, din lønseddel er korrekt? Få den tjekket hos os. Tilbuddet er åbent året rundt. Skriv til 020@dlf.org



Lad ikke fejl på lønsedlen koste dig ferien

ok-mærket.dk

Gladsaxe Lærerforening

Stengårds Allé 197

2860 Søborg

Telefon: 39 56 55 11

E-mail: 020@dlf.org