

| | |
|---|--|
| GLADSAXE KOMMUNE Strategi, Kommunikation og HR | NOTAT |
| Forhåndsftale med GLF om ansættelse af pensionerede lærere (tjenestemænd og ok) 01.02.16 | Dato: 5. februar 2016 Af: Dorte Lind Seidel |

Følgende vilkår gælder ved ansættelse af pensionerede lærere:

Ansættelse

Ansættelse efter denne aftale forudsætter forudgående *konkret* godkendelse i Gladsaxe Kommune Strategi, Kommunikation og HR (SKOHR). Begrundelsen for ansættelsen skal fremgå af lønaftalen.

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen med tilhørende centrale og lokale arbejdstidsaftaler gælder ikke ansættelsesforhold efter denne aftale med mindre enkeltområder er omtalt.

Ansættelse sker normalt på månedsløn og følger funktionærlovens bestemmelser med mindre andet er anført nedenfor. Lønnen udbetales bagud.

Varighed

Der kan som udgangspunkt kun ske ansættelse i en kortere periode på 3 - 6 måneder. I ganske særlige tilfælde kan der indgås konkret aftale om ansættelse skoleåret ud.

Beskæftigelsesgrad

Beskæftigelsesgraden kan som udgangspunkt ikke overstige 30 %.

I ganske særlige tilfælde kan SKOHR, efter konkret henvendelse fra en skole, træffe beslutning om at dispensere fra beskæftigelsesgraden på 30%.

Arbejdstid

Følger de regler og aftaler der i øvrigt gælder på Folkeskole området.

Eventuel medvirken ved lejrskoler, prøver og censur følger vilkårene i overenskomsten.

Aflønning

Den pensionerede lærer indplaceres som overenskomstansat lærer på sluttrin. Det svarer for tiden til en faktisk aflønning på løntrin 39 + 10.000 kr./år + 8.000 kr./år + 1.400 kr./år + 1.200 kr./år + 3.700 kr./år. Alle beløb oplyst i grundbeløb 31.03.2000-niveau. Hertil kommer undervisningstillæg efter gældende regler.

Pension

Der er ikke knyttet pensionsordning til ansættelsen og der betales ikke pensionsbidrag.

Ferie

De ansatte er omfattet af ferieaftalen.

Sygdom

De ansatte er omfattet af funktionærlovens bestemmelser.

Opsigelse

De ansatte er omfattet af funktionærlovens bestemmelser.

Seniordage og aldersreduktion

Aftale om seniordage gælder ikke og der ydes ikke aldersreduktion.

Øvrige forhold

De ansatte har ikke krav på at deltage i kompetenceudvikling eller på at få udarbejdet udviklingsplaner.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. februar 2016. Den erstatter tidligere aftale af 1. august 2014. Aftalen gælder for perioden 1. februar 2016 til 30. juni 2018.

Aftalen kan i øvrigt opsiges af aftaleparterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelse skal ske skriftligt.

For Gladsaxe Kommune

For Gladsaxe Lærereforening

5/2-16 
Dato Dorte Lind Seidel

5/2-16 
dato Thomas Agerskov